

УТВЕРЖДАЮ:  
 Главный врач ГБУЗ СО «ССМП г.Асбест»

\_\_\_\_\_ А.Г.Степченко  
 «11» января 2018 года

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
 В ГБУЗ СО «СТАНЦИЯ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ГОРОД АСБЕСТ»  
 на 2018-2019 г.г.**

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Учреждении.

Задачи:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в ГБУЗ СО «ССМП г.Асбест»;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивой коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Содействие реализации граждан организаций доступом информации о фактах коррупции коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ГБУЗ СО «ССМП г.Асбест» - 03asbest.ru).

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции.</b>		
<b>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов Учреждения</b>		
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов Учреждения, подлежащих проверке на коррумпированность	постоянно
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов Учреждения	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	по мере необходимости
1.1.4.	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения	в течение года
1.1.5.	Разработка, ведение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2018-2019 г.г. Своевременная корректировка и ведение в действие, с учетом изменений в законодательстве, плана на 2018 г. Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте.	в течение года

<b>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства Учреждения</b>		
1.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	постоянно
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры	в течение года постоянно
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	по факту выявления
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	постоянно
1.2.5.	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами	в течение года
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>		
<b>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</b>		
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя Учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	постоянно
<b>2.2. Совершенствование организаций деятельности Учреждения по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения</b>		
2.2.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения	постоянно
2.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения	постоянно
2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения	постоянно
<b>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов Учреждения</b>		
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в Учреждении	осень-зима
2.3.2.	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, в том числе: - законности формирования и средств бюджетной организации; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	постоянно
<b>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе</b>		

<b>здравоохранения Учреждения</b>		
2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством Учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией Учреждения	постоянно
2.4.2.	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»).	III квартал 2018 года
2.4.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов	постоянно
2.4.4.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных услуг	постоянно
2.4.5.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении при организации работы по вопросам охраны труда	постоянно
<b>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников Учреждения</b>		
2.5.1.	Обработка поступающих в Учреждение сообщений о коррупционных проявлениях	постоянно
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГБУЗ СО «ССМП г.Асбест»; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	в течение 2017-2019г.г.
2.5.3.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения	в течение 2017-2019г.г.
2.5.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение 2017-2019г.г.
2.5.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков	в течение 2017 – 2019г.г.