

**Отчет о проделанной работе по противодействию коррупции
в ГБУЗ СО «ССМП г.Асбест» за 2017 год.**

Согласно плана мероприятий по противодействию коррупции в 2017 году в ГБУЗ СО «ССМП г.Асбест» была проведена следующая работа:

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения |
|---|---|--|
| 1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции. 1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов Учреждения | | |
| 1.1.1. | Экспертиза действующих нормативно-правовых актов Учреждения, подлежащих проверке на коррумпированность | постоянно |
| 1.1.2. | Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов Учреждения | постоянно |
| 1.1.3. | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений | по мере необходимости |
| 1.1.4. | Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения | в течение года |
| 1.1.5. | Разработка, ведение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2017-2018 год. Своевременная корректировка и ведение в действие, с учетом изменений в законодательстве, плана на 2017 год. Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте. | План введен в действие с января 2018 года. Информация о антикоррупционной деятельности размещена на официальном сайте |
| 1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства Учреждения | | |
| 1.2.1. | Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма | постоянно |
| 1.3. Совершенствование организаций деятельности Учреждения по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения | | |
| 1.3.1. | Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения | постоянно |
| 1.3.2. | Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения | постоянно |
| 1.3.3. | Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения | постоянно |
| 1.4. Регламентация использования имущества и ресурсов Учреждения | | |
| 1.4.1. | Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, в том числе: - законности формирования и средств бюджетной | постоянно |

| | | |
|---|---|-----------|
| | организации; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда | |
| 1.5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения Учреждения | | |
| 1.5.1. | Использование прямых телефонных линий с руководством Учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией Учреждения | постоянно |
| 1.5.2. | Осуществление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов | постоянно |
| 1.5.3. | Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных услуг | постоянно |
| 1.5.4. | Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении при организации работы по вопросам охраны труда | постоянно |
| 1.6. Совершенствование деятельности сотрудников Учреждения | | |
| 1.6.1. | Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГБУЗ СО «ССМП г.Асбест» | постоянно |
| 1.6.2. | Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения | постоянно |
| 1.6.3. | Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | постоянно |
| 1.6.4. | Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков | постоянно |

Главный врач

А.Г.Степченко